

衛生管理者交流研究会

第3回(通算第6回) 2017.9.15(金)14時~16時



会場 全電通埼玉会館あけぼのビル3F会議室(さいたま市浦和区岸町7-5-19)
JR浦和駅西口から徒歩9分 ※ご来場の際は、公共交通機関をご利用ください。

対象者 衛生管理者、衛生工学衛生管理者、衛生推進者等

内容 各回にわたり、講師が様々なテーマについて情報提供します。衛生管理者の皆様が 知りたい情報について、意見交換・情報交換を行います。

講師 田中 茂 氏(埼玉産業保健総合支援センター相談員)

定員 30名(満席になり次第締め切ります)

お申込みは申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお願いします。(FAX:048-829-2660)

PROGRAM

1. 実りある安全衛生活動にするために～身の周りにある素材を活用しよう～
(株)インターリスク総研 津田 洋子 様
 2. 中小零細規模事業場におけるメンタルヘルス!どのように取り組んだらよいのか
古河電池(株) 福島 直 様
- 交流研究会も2年目、そろそろ、皆様に参加していただければと考えます。
詳細は裏面をご覧ください。事前にご一読いただき、参加者の皆さんでディスカッションしましょう。

※参加者から交流テーマを以下により募集します。

- ①研究会当日提案
- ②事前にメール提案(<https://www.saitamas.johas.go.jp/contents/10opinion.html>)

埼玉産業保健総合支援センター 行 FAX:048-829-2660

平成 29 年度上半期 衛生管理者交流研究会 申込書 平成 29 年 9 月 15 日(通算第6回)			
ふりがな		職 種	衛生管理者・その他 ()
受講者氏名			
ご 連 絡 先 等	事業場名	T E L	
	所属部署	F A X	
	Eメール アドレス	□メールマガジンの送信を希望しない場合は☑を入れてください。	
	所在地	(〒)	
	従業員数	名 業 種	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 運輸・交通業 <input type="checkbox"/> 卸・小売業 <input type="checkbox"/> 金融・保険業 <input type="checkbox"/> 教育業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉業 <input type="checkbox"/> その他()

お申し込み・お問合せは・・・

独立行政法人労働者健康安全機構 **埼玉産業保健総合支援センター**
TEL:048-829-2661 FAX:048-829-2660

実りある安全衛生活動にするために ～身の回りにある素材を活用しよう～

(株)インターリスク総研 津田 洋子 様

1. 実りある安全衛生活動にするために ～身の回りにある素材を活用しよう～
2. 平成 29 年度全国労働衛生週間「働き方改革で見直そう みんなが輝く 健康職場」から
3. 安全を継続させるために ～ヒューマンファクターのレジリエンス能力をつけるには～

1. 実りある安全衛生活動にするために ～身の回りにある素材を活用しよう～

衛生管理者の困りごとの 1 つである「安全衛生活動のテーマ」の見つけ方(気づき)、活用方法をお話します。下記の 3 項目に示した「衛生管理者が日常的に接しているデータや情報」を労働安全衛生活動テーマとして活用する方法を考えてみたいと思います。

2. 平成 29 年度全国労働衛生週間「働き方改革で見直そう みんなが輝く 健康職場」から

平成 29 年 10 月 1 日(日)～7 日(土)は平成 29 年度全国労働衛生週間、9 月 1 日～30 日までは準備月間です。10 月 1～7 日の本週間には(1)～(5)、準備月間には 5 つの重点項目(以下の(6)～(10))と労働衛生 3 管理の推進、等が各事業所で展開されます。ぜひ、テーマ 1. の手法を活用して、貴事業場での安全衛生活動を行ってみてください。

3. 安全を継続させるために ～ヒューマンファクターのレジリエンス能力をつけるには～

労働災害を防止するためのヒトへのアプローチとしてヒューマンエラー防止対策が行われています。近年、「レジリエンス」という言葉が、メンタルヘルス対策などで聞かれるようになりましたが、この「レジリエンス」は、労働災害防止においても使われている言葉です。労働災害を防止するためにも、刻々と変化する状況に臨機応変に対応するレジリエンス能力が必要とされています。どのような能力か、また、従来行われているヒューマンエラー対策とどのように関係しあい、労働災害防止に効果をもたらすのか。レジリエンス力の強化に、衛生管理者がどのようにかかわることができるのか、お話します。

中小零細規模事業場におけるメンタルヘルス どのように取り組んだらよいのか」

古河電池(株) 福島 直 様

産業医は指定しているが、常駐は望める状態でない。世に言う町医者に出前勤務を頼んでいる。専門性も薄く、法律を見ることも苦手、月に一度は会社に来るが業者による健診結果を見る程度！ 我が国では、こんな会社はざらにある。また、そんな会社が日本の底辺を支えている。このような中でメンタルヘルスを担当した場合どうするか？……

1. 演者の経歴紹介
2. 企業規模と労働衛生
3. 企業規模別の衛生管理者の成すべきこと出来る事
4. どこから、何から、どうやって、誰と取り組むか
5. 愚痴は言わない、出来る事からやるしかない

以上

♪♪♪ 是非ご参加ください ♪♪♪