

埼玉産業保健総合支援センター利用事業場における ストレスチェック制度の導入時と現在との効果評価

《埼玉産業保健総合支援センターで実施したアンケート調査結果から》

アンケート実施概要

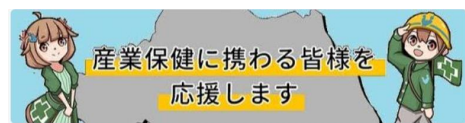
目的: 埼玉産業保健総合支援センター利用事業場における
ストレスチェック制度の導入時と現在との効果評価について

実施期間: 11月中旬～11月下旬

対象者: 埼玉産業保健総合支援センター
メルマガ登録者 **3,399名**

実施方法: Google Formアンケート

回答率: **11.8%** (403名/3,399名)
男: 222名
女: 181名

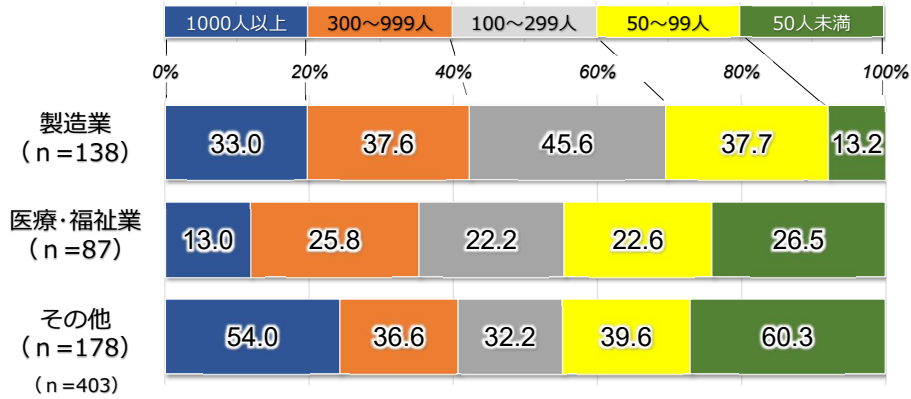


18 セクション中 1 番目のセクション
ストレスチェック制度の効果について

日頃より当センターのメールマガジンをご覧いただきありがとうございます。

「ストレスチェック制度の導入時と現在との効果評価」について、アンケートにご協力をお願い致します。所要時間は3～5分程度です。また、回答は1回限りでお願いします。

回答者の主な業種・事業場規模



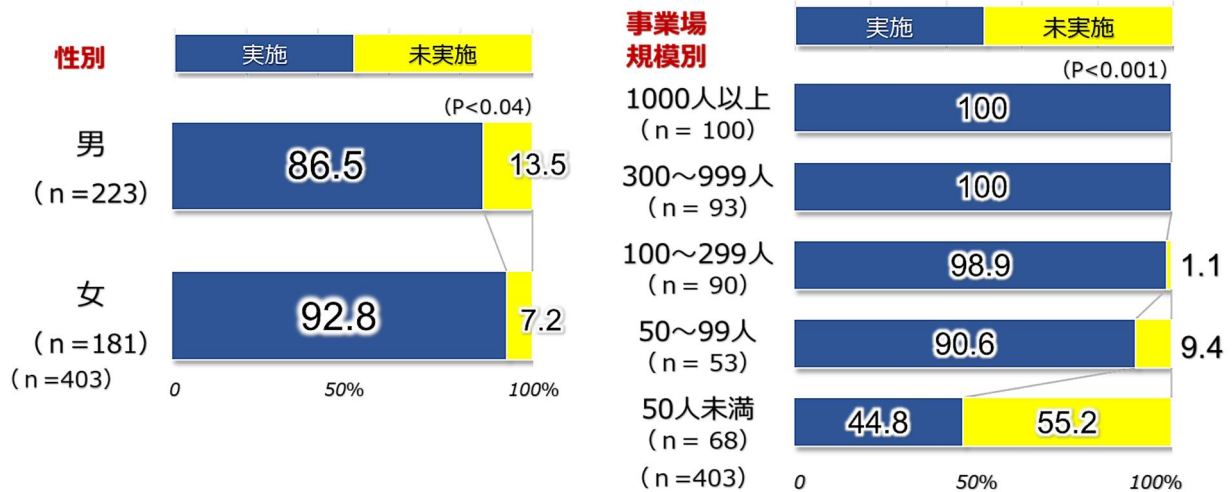
その他の業種：

建設業 (n=22)	情報通信業 (n=15)	電気・ガス・熱供給・水道業 (n=7)
運輸業・郵便業 (n=21)	卸売・小売業 (n=12)	飲食・宿泊業 (n=2)
教育・学習支援業 (n=20)	金融・保険業 (n=8)	その他 (n=71)

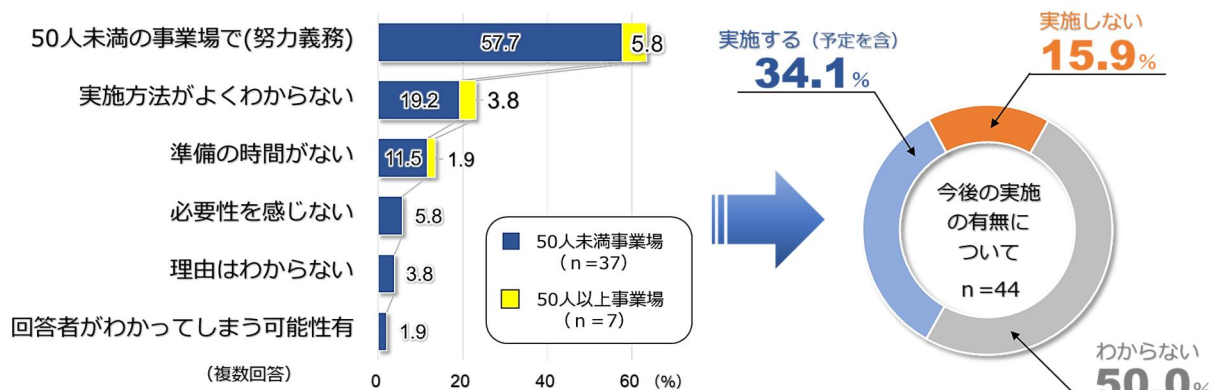
回答者の職種別回収状況

	依頼数 3399人	回答数 403人 (男222人/女181人)	回答率 11.8%
産業医	1,022	87 (59 / 28)	8.5%
看護職[看護師・産業看護師含] 保健師	628	77 (/ 31) (/ 46)	12.2%
衛生管理者	386	59 (46 / 13)	15.2%
人事労務担当者	343	68 (42 / 26)	19.8%
事業主(者)	108	14 (10 / 4)	12.9%
その他 社会保険労務士・安全衛生担当者 産業カウンセラー キャリアコンサルタント 健診機関・医療機関事務担当 事務職[人事労務担当者を除]	912	98 (65 / 33)	12.3%

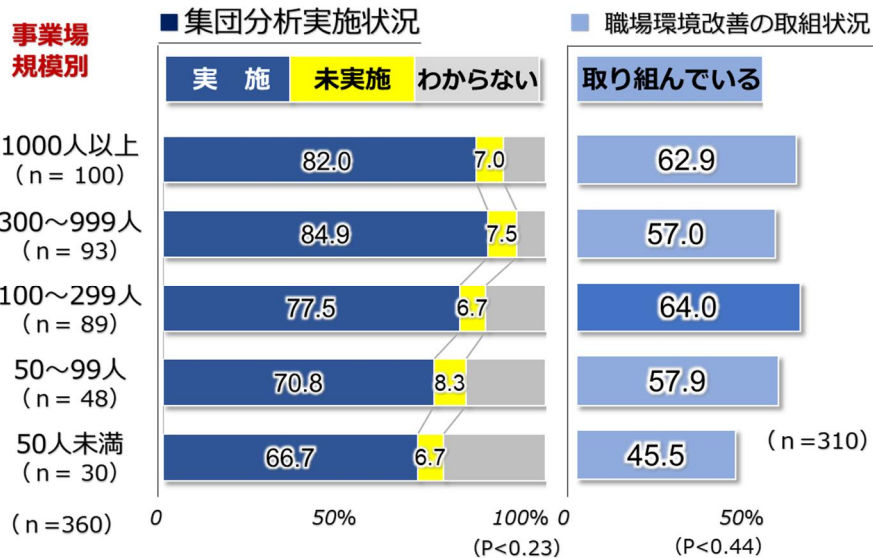
ストレスチェック実施状況



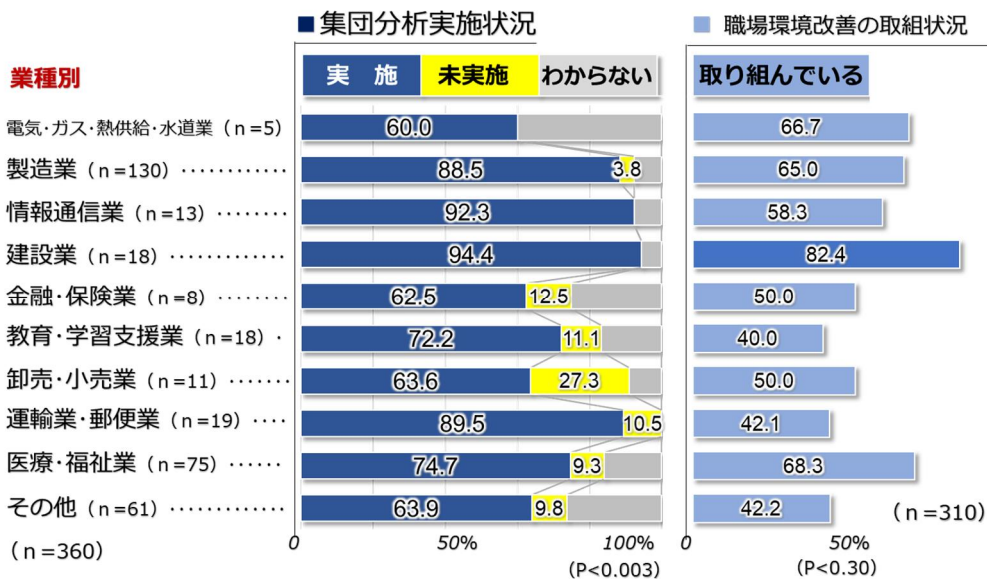
ストレスチェック未受診理由・今後の実施の有無



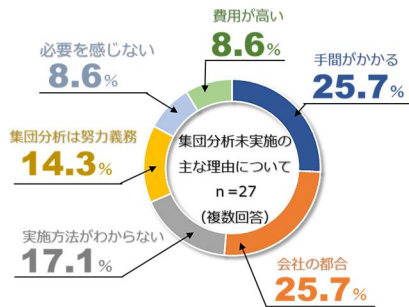
集団分析実施状況・集団分析実施後の職場環境改善の取組状況



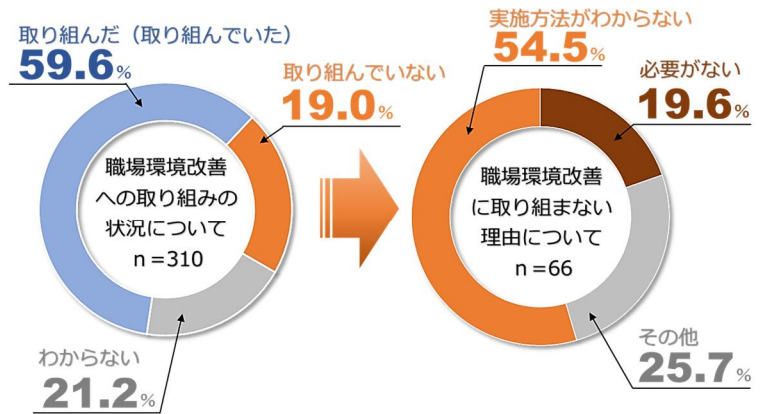
集団分析実施状況・集団分析実施後の職場環境改善の取組状況



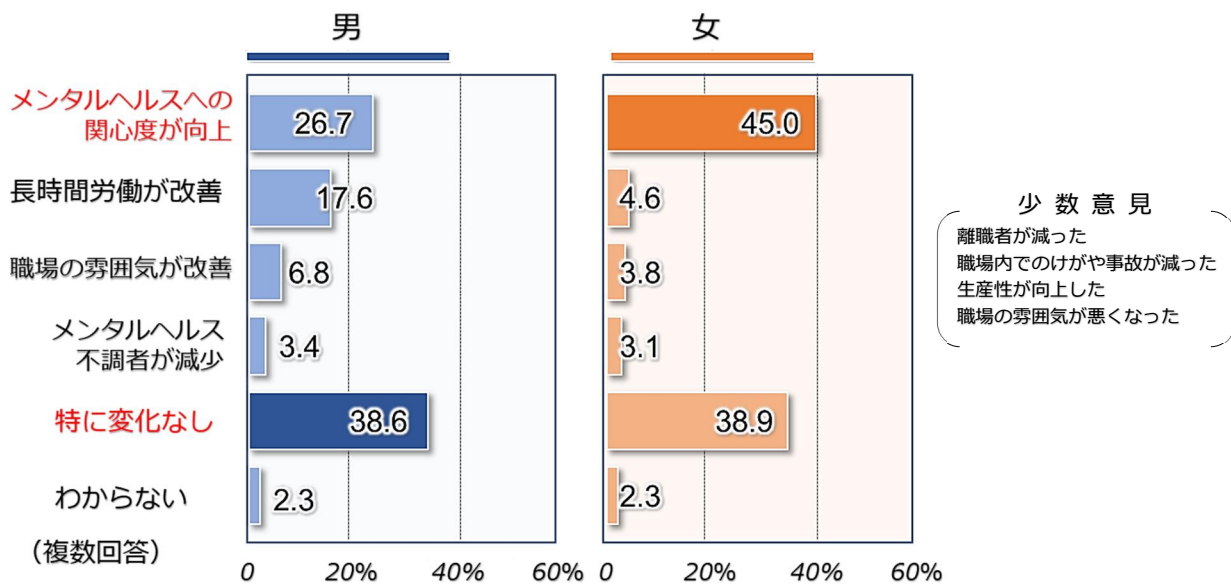
集団分析未実施の主な理由



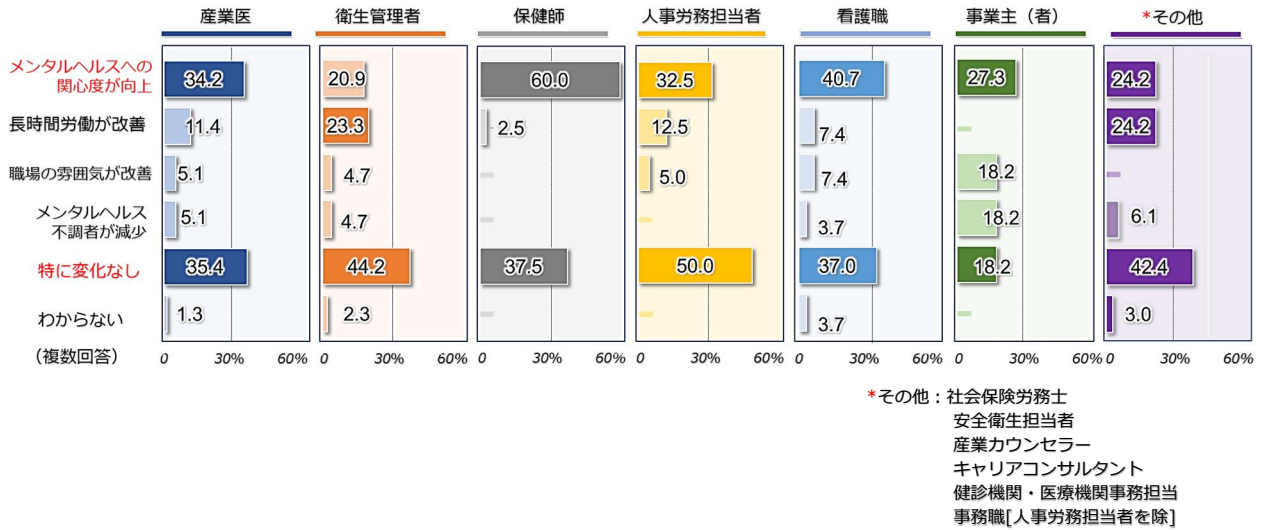
職場環境改善への取り組み状況 職場環境改善に取り組まない理由



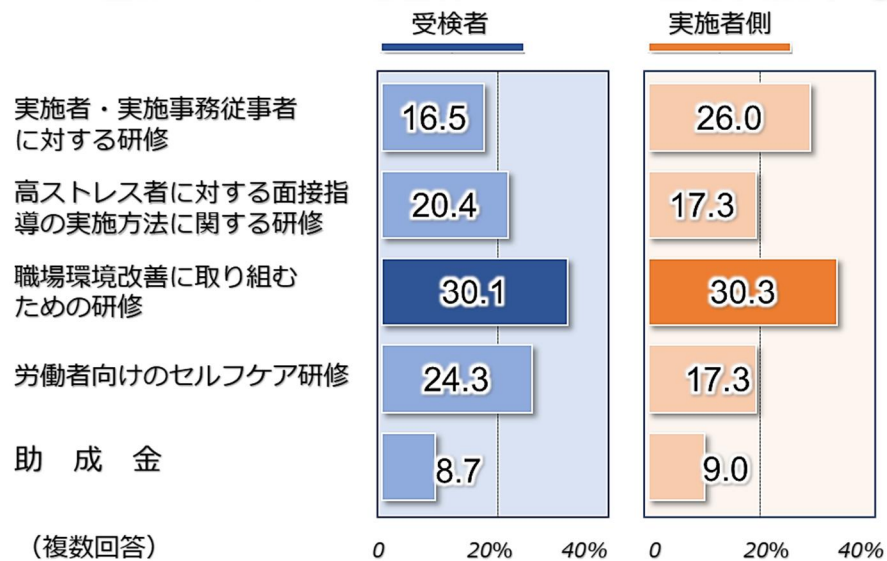
ストレスチェック導入により職場環境の変化の有無-①



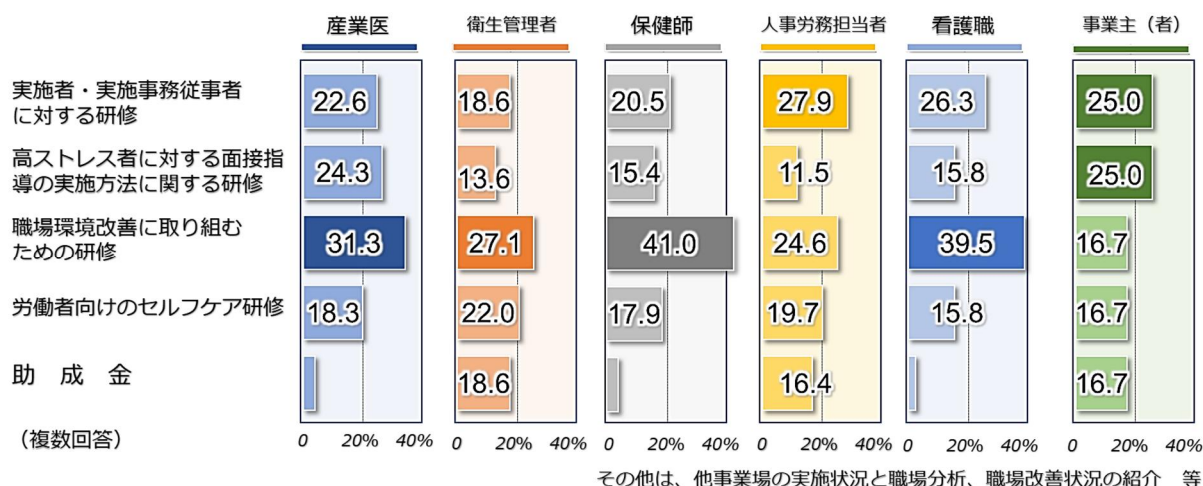
ストレスチェック導入により職場環境の変化の有無-②



ストレスチェックの実施等に関し、産保センターや地産保センターに望む支援等-①



ストレスチェックの実施等に関し、 産保センターや地産保センターに望む支援等-②



結 語

ストレスチェック実施状況は、努力義務の50人未満の事業場以外で、ほぼ100%の実施率であったが、集団分析の実施状況は6割に留まり、実施後の職場環境改善の取組状況についても約6割であった。

ストレスチェック導入による職場環境の変化では、「メンタルヘルスへの関心度が向上」したとの回答が多かったが、全体的に「特に変化なし」が多かった。

ストレスチェックの実施等に関して、埼玉産業保健総合支援センターや地域産業保健センターに望む支援等では、“職場環境に取り組むための研修会”の実施を望む意見が顕著であった。